

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated techniques. The goal is to ensure that the information gathered is both reliable and comprehensive.

The third section provides a detailed breakdown of the results. It shows that there is a significant correlation between the variables being studied. This finding is supported by statistical analysis and is consistent with previous research in the field.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future research. It suggests that further studies should be conducted to explore the underlying causes of the observed trends. This will help to refine the current model and provide more accurate predictions.

The following table summarizes the key findings of the study. It shows the average values for each category and the standard deviation. This provides a clear overview of the data distribution.

Category	Mean Value	Standard Deviation
Category A	12.5	3.2
Category B	8.7	2.1
Category C	15.3	4.5
Category D	9.1	2.8
Category E	11.8	3.5

The data indicates that Category C has the highest mean value, while Category B has the lowest. The standard deviations are relatively low, suggesting that the data points are closely clustered around the mean.

Overall, the study has provided valuable insights into the relationship between the variables. The findings are robust and have important implications for the field. Further research is needed to build on these results and to address the remaining questions.



Poder Judicial

**TERCERA - Plazo:** El presente convenio regirá desde de la fecha hasta el día 31 de diciembre de 2019, renovándose automáticamente si ninguna de las partes manifiesta su voluntad en contrario.

No obstante lo expuesto, cualquier de las partes podrá rescindir el presente convenio notificando fehacientemente a la otra con una antelación no inferior a 30 (treinta) días, sin lugar a indemnización alguna.

**CUARTA - Gratuidad:** El presente convenio es de carácter gratuito.

**QUINTA- Divergencias:** Ante cualquier controversia que pudiera derivarse de la interpretación y ejecución del presente convenio, las partes emprenderán activas tratativas directas para solucionarlo y/o acudirán a medios alternativos de solución. Las partes constituyen domicilio en los denunciados precedentemente a todos los efectos derivados del presente.

**SEXTA:** A los efectos que fuera menester LA MUNICIPALIDAD hace constar la aplicabilidad de lo dispuesto por el Artículo 18 de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 2756 y la Resolución N° 184.

En prueba de conformidad, se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la ciudad de Reconquista, a los 16 días del mes de abril de 2019.-

*Dr. Enrique A. Paduar*  
INTENDENTE  
Municipalidad de Villa Ocampo



erradicar la violencia contra la mujer.

Para ello, y siendo que **LA MUNICIPALIDAD** tiene equipos interdisciplinarios formados que trabajan en dicha temática; y en el mismo sentido **LA RED** se constituyó como una asociación civil compuesta en su mayoría por integrantes de los poderes judiciales de todo el país, que tiene como objetivo la consecución de una cultura de la paz, la legalidad y la igualdad, emprendiendo todas aquellas acciones que tiendan a sensibilizar y tomar conciencia del rol de las mujeres en la cultura democrática con miras a deconstruir los procesos que conducen a conductas y respuestas violentas en los individuos y en la sociedad.

II.- Por todo lo expuesto, se conviene:

**PRIMERA - Objeto:** Las partes acuerdan posibilitar programas de capacitación entre integrantes de la RED y la MUNICIPALIDAD para sensibilizar y formar en la temática de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que integren los poderes del Estado y/o aquellas que lo petitionaren y las partes lo consideraran conveniente; con miras a generar mejores prácticas en los estamentos estatales y un cambio cultural para la deconstrucción de las conductas discriminatorias y violentas. Asimismo las partes acuerdan activar canales de comunicación inter-institucional a los fines de contar -en supuestos de casos de violencia y/o casos que involucren a personas con vulnerabilidad- con la colaboración del equipo interdisciplinario que cuenta el Municipio (asistente sociales, psicólogos, etc.).

**SEGUNDA – Compromisos de las partes:** En el marco de los objetivos planteados en la cláusula anterior, y sin perjuicio de otras actividades que las partes acuerden en el futuro, se conviene llevar a cabo acciones de colaboración inter-institucional en el abordaje de violencia de género; sensibilización, capacitación y formación en la temática de género y violencia contra las mujeres, para todas aquellas personas que se desempeñen en la función pública y/o a todas aquellas a quienes las partes consideraran pertinente.





Poder Judicial

**CONVENIO DE COLABORACIÓN**  
**ENTRE LA MUNICIPALIDAD DE VILLA OCAMPO Y LA ASOCIACIÓN**  
**CIVIL CON PERSONERÍA JURÍDICA RED MUJERES PARA LA JUSTICIA**

Entre la **MUNICIPALIDAD DE VILLA OCAMPO**, representada por el Intendente Enrique Luis Paduán, con domicilio en calle Padre Ángel Tibaldo n° 1578 de la ciudad de Villa Ocampo, en adelante LA MUNICIPALIDAD, por una parte, y la **ASOCIACIÓN CIVIL CON PERSONERÍA JURIDICA RED MUJERES PARA LA JUSTICIA**, representada por su Presidenta, DRA. MARIA ANGÉLICA GASTALDI, con domicilio en calle Balcarce 1651, 4to.piso, de la ciudad de Rosario, en adelante LA RED, por la otra, se conviene en celebrar el presente convenio de colaboración, sujeto a las siguientes cláusulas:

**I.- Antecedentes:**

Que sancionada la Ley N°27499 que establece la capacitación obligatoria en la temática de género y violencia contra las mujeres, para todas las personas que se desempeñen en la función pública en todos sus niveles y jerarquías. Ley a la cual se denomina LEY MICAELA, por Micaela García víctima de un brutal femicidio; y en reconocimiento por su lucha militante por los derechos de las mujeres y los más vulnerables (vide, Fundamentos, Antecedentes parlamentarios).

LAS PARTES se comprometen a impulsar su implementación. En ese cometido **LA MUNICIPALIDAD** y **LA RED** entienden necesario aunar sus esfuerzos para posibilitar y fortalecer la capacitación sobre perspectiva de género de todas las personas que integran áreas del Estado, fortaleciendo los planes de formación en dicha temática a fin de lograr un cambio cultural. Puesto que parten de reconocer que la sensibilización y la formación en materia de derechos humanos con perspectiva de género constituye la base para la deconstrucción de las conductas discriminatorias y violentas, a las cuales el Estado no puede llegar tarde y tiene la obligación de prevenir; en cumplimiento de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y